

ENTRER DANS UNE CULTURE DE PARTENARIAT

Cette notion de culture de partenariat peut s'appliquer aussi bien « en interne » au sein de chaque système ou « en externe » s'il y a ouverture sur d'autres systèmes.

Des réalités diverses sous l'affichage d'un même mot : partenariat.

On peut trouver derrière le mot partenariat un grand nombre d'attitudes :

- un partenariat « de service » : je te demande de travailler « pour » moi davantage qu'« avec » moi
- une information mutuelle : nous nous informons de ce que nous faisons l'un et l'autre
- une consultation : je te demande ton avis, ton autorisation, ta validation sur ce que je fais
- une concertation : j'envisage une action et je souhaite que nous harmonisions nos idées, je suis prêt à modifier mon travail...
- une coopération : nous nous engageons ensemble pour que cette action soit réussie et nous nous en sentons chacun responsable
- un partenariat de réciprocité : nous sommes engagés dans un projet à parité d'estime et nous impliquons les destinataires de notre action
- une fusion : nos identités ont disparu, on ne sait plus qui fait quoi...

Mot moderne, mot magique ou mot de passe, mot souvent galvaudé, et surtout mot sous lequel nous ne mettons pas tous les mêmes réalités !

Le partenariat peut donc prendre plusieurs formes, toutefois il est important de clarifier, ensemble, dans quel type de relation on se situe pour éviter les malentendus ou les déceptions.

Des peurs à apprivoiser

- la peur d'une perte d'identité, d'un envahissement, d'un enfermement
- la peur d'une perte de statut ou de reconnaissance institutionnelle
- la peur d'un trop grand investissement (temps à passer, nouvelles tâches accaparantes...)
- la peur du partage des pouvoirs (surtout quand les partenaires sont de poids inégal)
- la peur d'avoir à faire des concessions trop lourdes
- la peur éthique d'y « perdre son âme »
-

Des résistances à surmonter

- celles des institutions qui n'aiment pas trop ouvrir leurs frontières ou perdre leur monopole
- celles des acteurs résistants au sein des systèmes (perte de confort, de stabilité, risque de remise en cause...)
- celles du poids des traditions, des habitudes
- celles des experts qui y voient la remise en cause de leur rôle
-

Des plaisirs à démontrer

- le plaisir de la participation et du partage
- le plaisir du nouveau, de l'inattendu
- le plaisir de la construction collective avec des pairs,
- le plaisir du « partenariat apprenant » qui va au delà de l'addition des compétences et qui a fait dire qu'il s'inscrivait dans une équation bizarre, celle du « $1 + 1 = 3$ »....
- ...